

Ganzheitliche Unternehmensqualifikation

Sie haben eine Strategie. Aber sind Ihre MitarbeiterInnen auch darauf vorbereitet, diese Strategie umzusetzen?

„Was wäre, wenn Ihre Führungskräfte und Ihre MitarbeiterInnen durch ihr Engagement und ihre Fähigkeiten Ihre Unternehmensstrategie optimal vorantrieben?“

Ganzheitliche Unternehmensqualifikation unterstützt Ihr Unternehmen darin, ausgehend von den aus der Strategie ableitbaren Herausforderungen für die Zukunft, synergetische Entwicklungs- und Qualifizierungsprozesse für Führungskräfte und MitarbeiterInnen sicherzustellen. So bereiten alle Entwicklungsmaßnahmen noch gezielter auf die Zukunft vor. Die durchgängige Auseinandersetzung mit allen Ebenen im Unternehmen gewährleistet, dass die Personalentwicklung für das Unternehmen unmittelbar produktiv wird.

Ausgangspunkte

Ob Personalaus- und -entwicklung notwendig sind, ist heute längst nicht mehr die Frage. Sie sind in allen Unternehmen zu einem wesentlichen und unabdingbaren Faktor der Wettbewerbsfähigkeit und Sicherung des wirtschaftlichen Erfolges geworden.

Fragen ihres Einsatzes und ihrer wohlüberlegten Gestaltung sind jedoch in jedem Unternehmen zu diskutieren und zu lösen. Die Fragen lauten: Welchen Beitrag leistet die Aus- und Weiterbildung zum Unternehmenserfolg? Setzt man die geeigneten Schwerpunkte und ist auch Vorsorge dafür getroffen, dass Gelerntes wirklich zur Umsetzung am Arbeitsplatz gelangen kann? Wo müssen wir ansetzen, um den besten Hebelpunkt für die benötigte Stärkung zu nutzen?

Eine gut abgestimmte und auf die strategischen Ziele ausgerichtete Personalentwicklung erzeugt Synergie, da sich die Maßnahmen gegenseitig unterstützen und verstärken. Die Lernbereitschaft wird gefördert, wenn der Zusammenhang zwischen Lernen und Unternehmenserfolg transparent ist und sämtliche Aktivitäten für alle Beteiligten einsehbar sind.

Ganzheitliche Unternehmensqualifikation

unterstützt Unternehmen bei der Beantwortung dieser Fragen und bei der Planung und Durchführung der Entwicklungsmaßnahmen, die für den Unternehmenserfolg unmittelbar produktiv werden.

Bei unseren Modulen stehen folgende Fragen im Mittelpunkt:

- **Derzeitige und zukünftige Herausforderungen für das Unternehmen – eine Bestandsaufnahme**
Wie werden sich unsere Märkte in den nächsten Jahren verändern – welche Faktoren sind relevant und wie werden sie unsere bisherige Positionierung beeinflussen? Was bedeuten diese Veränderungen für unsere derzeitigen Stärken und Schwächen? Welche Strategien werden wir verfolgen und wie wird sich dies auf die unterschiedlichen Abteilungen auswirken?
- **Wer im Unternehmen wird von diesen Herausforderungen in welcher Weise betroffen sein?**
In welcher Form sind die unterschiedlichen Abteilungen und Funktionen unseres Unternehmens davon betroffen? Welche Bereiche werden mehr oder andere Qualifikationen brauchen? Welche Unternehmensbereiche werden mehr Personal, welche weniger brauchen?
- **Wie gut sind wir auf unseren verschiedenen Personalebene für die Zukunft gerüstet?**
Bereiten unsere aktuellen Weiterbildungsmaßnahmen alle Ebenen ausreichend auf diese Herausforderungen vor? Wie können wir unser Personal intern umschichten und was brauchen wir dazu? Wie und wo finden wir passende zusätzliche MitarbeiterInnen? Wer kann uns dabei unterstützen?

- **Worin sind wir stark und sollten es daher ausbauen?**
Auf welche Erfolge, Stärken und Fähigkeiten sollten wir uns besinnen und sie stärker nutzen? Welche könnte man ausbauen, welche leicht adaptieren?
- **Was sollten wir welchen MitarbeiterInnen zusätzlich anbieten und wie können wir das tun?**
Sind zusätzliche Maßnahmen notwendig? Wen sollen sie wie unterstützen und wie finden wir geeignete Angebote? Wie gestalten wir das Angebot so, dass es als attraktiv und unterstützend wahrgenommen wird?
- **Wie stellen wir sicher, dass dadurch unser Unternehmen erfolgreicher wird?**
Wie stellen wir nachhaltig sicher, dass wir ein wohlklingendes Orchester darstellen? Wie kann Führung und Zusammenarbeit den bewussten Einsatz aller Fähigkeiten fördern?

Die für Ihr Unternehmen spezifische Zusammenstellung und Konkretisierung passender Module wird auf Basis der Ergebnisse einer dreitägigen Erstdiagnose erarbeitet. Erst nach Vorliegen dieser konkreten Projektarchitektur entscheiden Sie über weitere Schritte.

Im Zentrum dieser Erstdiagnose steht die Evaluierung der vorhandenen Weiterbildungsstrukturen und –erfahrungen im Hinblick auf die kommenden Herausforderungen.

Unsere Kompetenzen

Prospect Unternehmensberatung verfügt über eine umfassende Kenntnis des Arbeits- und Weiterbildungsmarktes sowie seiner Institutionen und Strukturen. Typische Projekte sind die qualitative Analyse von Anforderungen an Arbeitskräfte und darauf aufbauend die Konzeption von bedarfsorientierten Bildungsbausteinen. Gearbeitet wurde zu unterschiedlichen Branchen: Der Gesundheitsbereich stand genauso im Zentrum wie Berufsgruppen der Informations- und Kommunikationstechnologie oder Berufe im Bereich Metall und Elektro.

ATTEMS,WEBER Organisationsberatung OEG besitzt langjährige Erfahrung in den Bereichen der Führungs- und Organisationsentwicklung. Die Servicebereiche im Rahmen individueller Entwicklung umfassen Potenzialanalyse, Entwicklungs- und Karriereberatung, Einzel- und Gruppencoaching sowie persönliche Weiterbildung. Im Sinne des systemischen Ansatzes betrachten wir persönliche Leistungsfähigkeit im Organisationszusammenhang. Dabei sind Unternehmens- und Führungskultur, sowie strategisches Denken und Handeln wichtige Faktoren für die produktive Nutzung aller im Unternehmen vorhandenen Fähigkeiten.

Kontakt

Attems,Weber Organisationsberatung OEG
Kirchengasse 19/12
1070 Wien
01/524 73 36
office@attems-weber.at
www.attems-weber.at

Prospect Unternehmensberatung GesmbH
Kirchengasse 19/12
1070 Wien
01/523 72 39
office@pro-spect.at
www.pro-spect.at